

ESG データ

環境

環境マネジメントシステム

項目	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
ISO14001取得割合（国内）	連結	%	100	100	100	100	100
ISO14001取得割合（海外）	連結	%	90 ^{※1}	90 ^{※1}	100	100	100

※1: SiCrystal GmbHは2022年4月にISO14001を取得。

温室効果ガス（GHG）排出量

項目		範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
スコープ1	熱起因CO ₂	連結	t-CO ₂	33,206	38,934	39,513	36,688	35,869
	PFC排出量	連結	GWP-t	96,773	125,246	134,198	144,083	129,362
スコープ2		連結	t-CO ₂	769,234	780,811	601,299	464,414	407,497
スコープ3		連結	t-CO ₂	6,170,646	8,361,894	8,146,551	6,122,363	4,865,055
合計		連結	t-CO ₂	7,069,859	9,306,885	8,921,562	6,767,548	5,437,784

エネルギー消費量

項目	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
非再生可能エネルギーの総消費量	連結	MWh	1,480,876	1,525,665	1,259,119	917,398	877,663
再生可能エネルギーの総消費量	連結	MWh	70,020	113,336	396,493	700,097	731,770

水使用量

項目	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
市の水道総供給量および工業用水<a>	連結	1000m ³	5,993	6,515	6,423	6,264	6,214
淡水取水量	連結	1000m ³	727	822	875	934	848
地下水取水量<c>	連結	1000m ³	4,366	4,443	4,447	4,390	4,348
総純淡水消費量[<a> + + <c> - <d>]	連結	1000m ³	1,701	1,643	1,506	1,707	1,571

水排出量

項目	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
総排出量<d>	連結	1000m ³	9,385	10,137	10,240	9,881	9,839
下水道への排出量	連結	1000m ³	3,657	4,035	4,075	3,651	3,308
河川、湖への排水量	連結	1000m ³	5,727	6,102	6,165	6,230	6,531

純水総消費量

項目	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
超純水使用量	連結	1000m ³	6,269	6,946	6,784	6,140	5,867

廃棄物

項目	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
総量	連結	t	13,775	17,175	16,720	14,606	12,672
埋立量	連結	t	432	362	326	205	154
リサイクル量	連結	t	13,343	16,813	16,394	14,401	12,518
リサイクル率	連結	%	96.9	97.9	98.0	98.6	98.8

環境

有害廃棄物（日本の場合は特別管理産業廃棄物）

項目	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
総量	連結	t	3,432	4,570	4,447	3,829	2,806
埋立量	連結	t	2	2	2	1	1
リサイクル量	連結	t	3,430	4,568	4,445	3,828	2,805
リサイクル率	連結	%	99.9	99.9	99.9	99.9	99.9

化学物質

項目	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
VOC	連結	t	127	138	136	103	92
NOx	連結	t	18	22	25	20	21
SOx	連結	t	14	7	10	8	8

環境ラベル

項目	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
環境ラベリングを行っている製品（自社独自ラベル）	連結	%	100	100	100	100	100

環境違反

項目	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
法的義務/規制の違反の数（1万USドル以上）	連結	件	0	0	0	0	0
事故（1万USドル以上）	連結	件	0	0	0	0	0
罰金金額	連結	100万円	0	0	0	0	0

環境会計

項目			範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
経済効果	地球環境保全		連結	100万円	2,032	4,041	376	793	1,717
	資源循環		連結	100万円	2,040	2,635	3,117	3,138	2,486
	合計		連結	100万円	4,072	6,676	3,493	3,931	4,203
コスト	公害防止	投資額	連結	100万円	529	819	1,301	689	1,918
		費用額	連結	100万円	1,840	2,289	2,621	2,593	2,374
	地球環境保全	投資額	連結	100万円	462	2,227	2,134	1,323	297
		費用額	連結	100万円	102	165	262	1,755	1,604
	資源循環	投資額	連結	100万円	0	570	337	863	773
		費用額	連結	100万円	614	863	722	665	713
	管理活動	投資額	連結	100万円	3	91	3	14	110
		費用額	連結	100万円	403	478	454	475	480
	社会活動	投資額	連結	100万円	0	0	0	0	0
		費用額	連結	100万円	9	6	3	6	8
	環境損傷	投資額	連結	100万円	0	0	0	0	0
		費用額	連結	100万円	1	0	0	0	0
	その他	投資額	連結	100万円	0	46	1	0	3
		費用額	連結	100万円	58	77	66	60	80
	合計	投資額	連結	100万円	994	3,753	3,775	2,889	3,101
		費用額	連結	100万円	3,026	3,877	4,128	5,554	5,259

社会

従業員構成

項目		範囲	単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
グローバル連結	男性	連結	人	15,950	16,727	17,125	16,862	16,400
	女性	連結	人	6,420	6,674	6,629	6,457	6,208
	合計	連結	人	22,370	23,401	23,754	23,319	22,608
	女性比率	連結	%	28.7	28.5	27.9	27.7	27.5
ローム単体	男性	単体	人	2,700	2,779	2,917	3,085	3,557
	女性	単体	人	748	767	786	817	869
	合計	単体	人	3,448	3,546	3,703	3,902	4,426
	女性比率	単体	%	21.7	21.6	21.2	20.9	19.6
事業部門 (管理・事務系除く)	男性	単体	人	-	2,283	2,397	2,507	2,726
	女性	単体	人	-	492	503	512	411
	女性比率	単体	%	-	17.7	17.3	17.0	13.1
エンジニア (STEM関連職種)	男性	単体	人	-	2,145	2,144	2,247	2,548
	女性	単体	人	-	139	124	152	212
	女性比率	単体	%	-	6.1	5.5	6.3	7.7

項目		範囲	単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
連結従業員数 (エリア別)	日本	連結	人	5,844	6,015	6,262	6,575	6,716
	アジア	連結	人	15,988	16,816	16,846	16,016	15,120
	アメリカ	連結	人	176	185	183	156	162
	ヨーロッパ	連結	人	362	385	463	572	610
	うち連結外国人 従業員数	連結	人	16,402	17,242	17,354	16,606	15,770
	日本	単体	人	200	258	332	341	309
臨時雇用者数 (派遣社員、パートタイマー、 有期契約社員など)	日本	国内連結	人	582	635	700	722	723
	アジア	連結	人	127	183	49	32	42
	アメリカ	連結	人	2	4	2	0	0
	ヨーロッパ	連結	人	6	5	4	7	7
	総数	連結	人	1,608	1,089	1,087	1,102	1,081

社会

管理職構成

項目		範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
全管理職 （初級、中級、上級含む）	男性	連結	人	1,608	1,089	1,134	1,205	1,233
	女性	連結	人	186	131	163	180	197
	総数	連結	人	1,794	1,220	1,297	1,385	1,430
	女性比率	連結	%	10.4	10.7	12.6	13.0	13.8
全管理職 （初級、中級、上級含む）	男性	単体	人	449	303	324	363	358
	女性	単体	人	3	3	3	6	9
	総数	単体	人	452	306	327	369	367
	女性比率	単体	%	0.7	1.0	0.9	1.6	2.5
管理職 （初級クラス）	男性	連結	人	-	902	925	915	935
	女性	連結	人	-	126	149	159	164
	総数	連結	人	-	1,028	1,074	1,074	1099
	女性比率	連結	%	-	12.3	13.9	14.8	14.9
管理職 （初級クラス）	男性	単体	人	403	215	247	245	250
	女性	単体	人	3	2	2	4	7
	総数	単体	人	406	217	249	249	257
	女性比率	単体	%	0.7	0.9	0.8	1.6	2.7
管理職 （部門長クラス）	男性	連結	人	-	187	209	290	298
	女性	連結	人	-	5	14	21	33
	総数	連結	人	-	192	223	311	331
	女性比率	連結	%	-	2.6	6.3	6.8	10.0
管理職 （部門長クラス）	男性	単体	人	48	88	77	118	108
	女性	単体	人	0	1	1	2	2
	総数	単体	人	48	89	78	120	110
	女性比率	単体	%	0	1.1	1.3	1.7	1.8

項目		範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
管理職 （事業部門のみ）	男性	単体	人	-	230	247	232	229
	女性	単体	人	-	0	0	0	3
	総数	単体	人	-	230	247	232	232
	女性比率	単体	%	-	0	0	0	1.3
管理職 （STEM職種）	男性	単体	人	-	193	219	202	234
	女性	単体	人	-	0	0	0	3
	総数	単体	人	-	193	219	202	237
	女性比率	単体	%	-	0	0	0	1.3
役員クラス （グループ連結）	男性	連結	人	50	53	58	55	62
	女性	連結	人	3	3	3	3	3
	総数	連結	人	53	56	61	58	65
	女性比率	連結	%	5.7	5.4	4.9	5.2	4.6
役員クラス （単体）	男性	単体	人	11	10	11	12	9
	女性	単体	人	1	1	2	2	2
	総数	単体	人	12	11	13	14	11
	女性比率	単体	%	8.3	9.1	15.4	14.3	18.2
次世代管理職 （グループ連結）	男性	連結	人	-	-	1,182	1,289	1,312
	女性	連結	人	-	-	151	172	186
	総数	連結	人	-	-	1,333	1,461	1,498
	女性比率	連結	%	-	-	11.3	11.8	12.4
次世代管理職 （単体）	男性	単体	人	-	-	390	491	476
	女性	単体	人	-	-	23	36	37
	総数	単体	人	-	-	413	527	513
	女性比率	単体	%	-	-	5.6	6.8	7.2

社会

採用

項目		範囲	単位	2020年 4月入社	2021年 4月入社	2022年 4月入社	2023年 4月入社	2024年 4月入社
採用人数合計		単体	人	130	207	269	249	172
新卒採用状況	全体合計	単体	人	111	131	180	163	142
	男性	単体	人	83	95	137	130	128
	女性	単体	人	28	36	43	33	14
項目		範囲	単位	2020/4～ 2021/3	2021/4～ 2022/3	2022/4～ 2023/3	2023/4～ 2024/3	2024/4～ 2025/3
中途採用状況	全体合計	単体	人	19	76	89	86	30
	男性	単体	人	18	69	81	77	27
	女性	単体	人	1	7	8	9	3
	うち管理職	単体	人	2	5	3	2	2
中途採用比率		単体	%	14.6	36.7	33.1	34.5	17.4
年代別中途採用状況	20代以下	単体	人	3	21	23	34	6
	30代	単体	人	8	39	43	35	13
	40代	単体	人	4	11	19	16	7
	50代以上	単体	人	4	5	4	1	4

平均勤続年数

項目		範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
平均勤続年数	男性	連結	年	-	-	13.1	13.7	13.4
	女性	連結	年	-	-	10.9	11.5	12.0
	合計	連結	年	-	-	12.4	13.1	12.9
平均勤続年数	男性	単体	年	15.7	15.9	15.7	15.6	14.1
	女性	単体	年	10.9	11.4	11.8	12.4	12.2
	合計	単体	年	14.7	14.9	14.9	14.9	13.7

年代別構成

項目		範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
年代ごとの 従業員比率	30歳以下	連結	%	27.7	28.4	31.4	29.1	25.8
	31～50歳	連結	%	62.3	60.9	56.9	58.1	60.0
	51歳以上	連結	%	10.0	10.7	11.7	12.8	14.1
平均年齢（単体）	男性	単体	歳	42.2	42.5	42.5	42.4	43.3
	女性	単体	歳	35.9	36.4	36.8	37.4	38.1
	合計	単体	歳	40.9	41.2	41.3	41.4	42.2
平均年齢（連結）	男性	連結	歳	36.8	37.4	37.9	38.7	39.6
	女性	連結	歳	33.9	34.2	35.0	35.5	36.3
	合計	連結	歳	36.0	36.5	37.1	37.7	38.7

障がい者構成

項目	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
障がい者雇用	国内連結	%	2.33	2.30	2.38	2.27	2.34

※2024年3月時点の雇用率は、自動車関連市場などを中心に半導体市場への強い需要があり、その供給に対応していくため、全体の雇用者数が増加したことが影響し、グループ全体で2.27％（法定雇用率：2.30％）となりました。

社会

給与

項目		範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
役員レベル※2の報酬 （基本給のみ）	男性	単体	円	27,770,004	26,791,380	24,582,406	28,235,916	26,255,775
	女性	単体	円	0	0	0	0	0
	差額比※3	単体	%	-	-	-	-	-
役員レベル※2の報酬 （基本給＋インセンティブ）	男性	単体	円	31,331,070	32,698,708	36,015,551	41,473,942	31,122,819
	女性	単体	円	0	0	0	0	0
	差額比※3	単体	%	-	-	-	-	-
管理職 年間平均給与額 （基本給のみ）	男性	単体	円	7,843,080	7,823,748	8,238,501	9,723,126	9,889,038
	女性	単体	円	7,260,000	7,054,800	7,714,420	9,788,307	9,788,307
	差額比※3	単体	%	93	90	94	101	99
管理職 年間平均給与額 （基本給＋インセンティブ）	男性	単体	円	12,509,578	12,700,961	13,598,578	14,283,520	13,059,557
	女性	単体	円	11,621,317	11,349,353	12,898,770	14,033,497	12,975,160
	差額比※3	単体	%	93	89	95	98	99
非管理職 年間平均給与額 （基本給のみ）	男性	単体	円	5,549,082	5,545,128	5,653,390	6,073,645	5,777,386
	女性	単体	円	3,306,399	3,427,186	3,603,169	4,040,877	3,819,523
	差額比※3	単体	%	60	62	64	67	66
非管理職（基幹職）の 年間平均給与額 （基本給のみ）	男性	単体	円	-	-	5,676,132	6,098,718	5,778,511
	女性	単体	円	-	-	4,412,327	4,915,363	4,411,959
	差額比※3	単体	%	-	-	78	81	76
非管理職（限定基幹職）の 年間平均給与額 （基本給のみ）	男性	単体	円	3,856,735	3,831,094	3,041,309	3,538,758	3,538,758
	女性	単体	円	3,922,789	3,831,094	3,085,983	3,395,412	3,352,281
	差額比※3	単体	%	102	100	102	96	95
正社員 年間平均給与額		単体	円	7,500,300	7,712,674	8,563,727	8,920,579	8,102,348
バレイシオ			倍	-	-	14.7	10.4	6.5

※2. 役員レベルの対象：社内取締役及び執行役員
※3. 男女給与の差額比の計算式：女性平均給与÷男性平均給与×100

退職

項目		範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
離職率		連結	%	5.8	7.4	8.7	7.7	5.2
離職者	男性	単体	人	52	73	94	86	131
	女性	単体	人	13	23	36	23	34
	全体	単体	人	65	96	130	109	165
全離職者のうち自己都合による 離職者	男性	単体	人	48	67	76	66	97
	女性	単体	人	13	22	33	18	19
	全体	単体	人	61	89	109	84	116
離職率		単体	%	1.9	2.7	3.5	2.8	3.7
自己都合による離職率		単体	%	1.8	2.5	2.9	2.2	2.6
全離職者のうち自己都合による離職率		単体	%	93.8	92.7	96.5	91.3	70.3

制度利用

項目		範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
年次有給休暇平均取得率		単体	%	63.3	72.9	80.1	81.7	82.7
年次有給休暇平均取得日数		単体	日	-	14	15	15.2	15.5
産前産後休暇取得者数		単体	人	68	53	44	34	27
育児休職制度利用者	男性	単体	人	17	35	48	55	64
	女性	単体	人	48	52	47	35	27
	総数	単体	人	65	87	95	90	91
育児休業取得率	男性	単体	%	15.4	30.2	42.9	55.6	58.1
	女性	単体	%	100	100	100	100	100
育児休業復職率		単体	%	91.7	96.6	97.8	98.9	98.9
育児休業定着率		単体	%	97.1	94.4	88.9	96.3	93.5
育児短時間勤務制度利用者数		単体	人	119	147	150	153	194
介護休暇取得者数		単体	人	1	2	21	32	42

社会

組合

項目	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
労働協約の対象となる従業員の割合	単体	%	75	67	75	72	73
労働組合への参加比率	単体	%	100	100	100	100	100

労働時間

項目	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
一人当たり年間総実務労働時間	単体	時間	2,110.0	2,075.2	1,992.4	1,983.9	2,043
一人当たり月間所定外労働時間	単体	時間	17.1	23.1	20.8	16.4	21.5

エンゲージメント

項目	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
エンゲージメントサーベイでの 前向きな回答件数 ^{※5}	単体	%	-	76.0	-	75.0	-
エンゲージメントサーベイでの 前向きな回答件数 ^{※5}	連結	%	-	-	91.0	-	-

※5.「持続可能なエンゲージメント」に関する設問に対し、好意的な回答を行った社員比率をスコアとして表記しています。
当社グループでは、WTW(ウィリス・タワーズワトソン) の従業員エンゲージメント調査を通して、エンゲージメントスコアを管理しています。

人材育成

項目	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
一人当たり年間平均教育開発時間	単体	時間	-	12.7	13.2	9.6	7.6
一人当たり年間平均教育開発費用	単体	円	-	23,000	40,118	33,142	15,023
一人当たり年間平均教育開発時間	連結	時間	-	-	-	-	-
一人当たり年間平均教育開発費用	連結	円	-	-	12,471	14,023	12,015

健康経営関連

項目	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
定期健康診断 受診率	単体	%	100	100	100	100	100
定期健康診断 総有所見率	単体	%	57.0	50.8	60.1	58.5	59.4
定期健康診断要精検対象者の医療機関受診率	単体	%	98.8	96.2	96.4	96.1	93.1
適正体重維持者率（BMI 18.5～25未満）	単体	%	70.7	70.3	78.6	73.2	72.1
運動習慣者比率 ^{※6}	単体	%	66.2	72.6	77.4	73.0	70.7
睡眠により十分な休養が取れている社員の割合	単体	%	73.1	68.5	70.3	68.6	52.7
血圧リスク者比率 ^{※7}	単体	%	0.1	0.3	0.3	0.4	0.7
血糖リスクが考えられる社員の割合 ^{※8}	単体	%	0.2	0.3	0.4	0.5	0.4
糖尿病管理不良者率 ^{※9}	単体	%	0.7	0.7	0.3	0.3	0.4
メタボリックシンドローム該当者率	単体	%	11.6	10.3	12.1	12.9	15.7
指導対象者に対する特定保健指導実施率	単体	%	99.5	98.5	98.5	93.4	98.1
飲酒習慣者率 ^{※10}	単体	%	11.9	12.4	16.5	15.1	12.8
喫煙率 ^{※11}	単体	%	-	-	-	-	20.0
プレゼンティーズム ^{※12}	単体	2022年度：千円、 2023年度以降：%	-	-	914.8	63.8	80.0
アブセンティーズム ^{※13}	単体	日	-	-	2.4	2.2	2.1

※6: 週間に1回、1回当たり30分以上の運動を実施している社員の割合
※7: 収縮期血圧180mmHg以上または拡張期血圧110mmHg以上の社員の割合
※8: 空腹時血糖が200mg/dl以上の社員の割合
※9: HbA1cが8.0%以上の社員の割合
※10: 頻度が時々または毎日かつ飲酒日の1日当たりの飲酒量が清酒換算で2合以上の人の割合
※11: たばこを習慣的に吸っている人の割合
※12: 2023年度はWHO-HPQ、2024年度は東大式によるストレスチェック調査にて算出。2024年度、従業員数 4,573名、回答数 4,222名、回答率 92.3%
※13: 従業員一人当たりの疾病による平均年間休業日数を算出。従業員数 4,348名（2025年3月末日現在）。回答率100%。

社会

安全マネジメントシステム

項目		範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2023年度
ISO45001取得拠点数	国内	単体	社	15	16	16	16	15
	海外	単体	社	7	7	9	9	9
ISO45001認証取得率		連結	%	92	96	100	100	100

労災・疾病

項目	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
労働災害発生日数	単体	件	3	0	0	5	1
	連結	件	5	6	2	8	8
	連結の請負会社	件	1	2	0	2	0
うち休業災害発生日数	単体	件	0	0	0	0	0
	連結	件	1	2	1	6	3
	連結の請負会社	件	1	1	0	0	0
労働災害による死亡者数	単体	人	0	0	0	0	0
	連結	人	0	0	0	0	0
	連結の請負会社	人	0	0	0	0	0
事故発生頻度数率	連結	%	0.041	0.037	0.018	0.116	0.151
災害強度率	連結	%	0.00114	0.00159	0.00021	0.00215	0.00397

ストレスチェック

項目	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
ストレスチェック受検率	単体	%	96.6	98.3	94.8	97.8	92.3

個人情報

項目	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
重大な苦情件数	単体	件	0	0	0	0	0

社会貢献・政治献金支出

項目	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
寄付金（協賛含む）	単体	100万円	-	459.7	363.9	379.8	675.0
ロビー活動等	単体	100万円	0	0	0	0	0
地方、地域、国政レベルの 政治キャンペーン/組織/候補者等	単体	100万円	0.90	2.20	0.63	1.68	0.6
業界団体又は非課税団体等	単体	100万円	0	0	0	0	0
その他	単体	100万円	0	0	0	0	0

ガバナンス

トップマネジメント

項目			範囲	単位	2021年6月	2022年6月	2023年6月	2024年6月	2025年6月
取締役	取締役総数※14		単体	人	11	13	13	14	11
		社外取締役※14	単体	人	5	7	7	7	6
		女性取締役数※14	単体	人	1	2	2	2	2
		外国籍の取締役数※14	単体	人	0	1	1	1	1
		専務取締役※14	単体	人	0	0	0	0	0
		他の非常勤取締役※14	単体	人	0	0	0	0	0
	平均年齢※15		単体	歳	60.2	61.0	61.8	61.5	61.5
	実質的な最高経営責任者の在籍年数※16		単体	年	1	2	3	4	0
監査役	監査役総数※14		単体	人	0※17	0※17	0※17	0※17	0※17
		常勤監査役※14	単体	人	0※17	0※17	0※17	0※17	0※17
		社外監査役※14	単体	人	0※17	0※17	0※17	0※17	0※17
役員平均在任期※18			単体	年	4.0	4.2	3.8	4.5	3.7
リスクマネジメント担当役員			単体	人	1	1	1	1	1
CSR（サステナビリティ）担当役員			単体	人	1	1	1	1	1

取締役会

項目	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
取締役会の開催頻度（回/年）	単体	回	15	15	15	15	19
社外取締役の平均出席率	単体	%	98.7	100	100	100	97.5
社外監査役の平均出席率	単体	%	0※16	0※16	0※16	0※16	0※16
監査等委員会の開催頻度（回/年）	単体	回	14	15	15	15	16
社外取締役（監査等委員）の平均出席率	単体	%	100	100	100	100	100

※14.6月株主総会にて選任・在任された人数

※15.6月株主総会にて選任・在任された年齢

※16.6月総会までの在籍年数（例：2015年6月株主総会最高経営責任者就任、2019年6月株主総会時に退任の場合は、在籍年数は4年とする）

※17.2019年6月に監査役会設置会社から監査等委員会設置会社へ移行したにより、監査等委員（社外取締役）を任命しています。

※18.株主総会時点での新任役員の場合の在任期間は0年とする。監査役から取締役（監査等委員）に就任された場合は累計在籍年数とする。

コンプライアンス

項目		範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
内部通報（相談）・内部告発件数		国内連結	件	10	5	15	28	21
		連結	件	-	-	-	55	52
		サプライヤー	件	0	0	0	0	0
公正取引委員会など関係官庁からの排除勧告		単体	件	0	0	0	0	0
不祥事などによる操業・営業停止		単体	件	0	0	0	0	0
コンプライアンスに 関わる事故・事件で 刑事告発		連結	件	0	0	0	0	0
	価格カルテルによる摘発	連結	件	0	0	0	0	0
	贈賄による摘発	連結	件	0	0	0	0	0
	その他による摘発	連結	件	0	0	0	0	0

コンプライアンス教育

項目			範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
コンプライアンスに関する役員教育回数（回/年）			単体	回	1	1	1	1	1
コンプライアンスに関する社員教育回数（回/年）			単体	回	9	5	9	7	4
			連結	回	1	1	1	2	1
ロームグループ 行動指針の提供	従業員	カバレッジ	連結	%	100	100	100	100	100
		書面での同意	連結	%	100	100	100	100	100
		トレーニング	連結	%	100	100	100	100	100
	サプライヤー	カバレッジ	単体	%	100	100	100	100	100
		書面での同意	単体	%	100	100	100	100	100
		トレーニング	単体	%	100	100	100	100	100